



Unternehmenspolitik RATTPACK®

Hoher Qualitätsstandard und die Sicherheit unserer Produkte, sowie der effiziente Umgang mit den verwendeten Ressourcen, sind wichtige Grundlagen für die nachhaltige Entwicklung unseres Unternehmens. Um die ökologische, soziale und ökonomische Entwicklung zu gewährleisten, verpflichtet sich die RattPack Group zu folgenden Grundsätzen:

Der Schlüssel zum Erfolg liegt in der Zusammenarbeit mit unseren Kunden. Aus diesem Grund heraus ist unser Fokus darauf gerichtet, die Bedürfnisse und Wünsche unserer Kunden zu erkennen und umzusetzen. Wir unterstützen den Kunden mit innovativen Vorschlägen und Weiterentwicklungen um den ständig steigenden Marktanforderungen gerecht zu werden.

Die Geschäftsführung und die Geschäftsleitung schaffen die Voraussetzungen, in ökologischer - sozialer und ökonomischer Hinsicht - für ein betriebliches Umfeld, in dem sich die Mitarbeiter auf die Erreichung der gesetzten Ziele und Anforderungen unserer Produkte konzentrieren können. Die Einhaltung der ISO 9.001, ISO 15.378, ISO 14.001, ISO 50.001, BRC IoP (höheres Hygienelevel), FSC, gelten als grundlegend und sind im täglichen Ablauf integriert. Je nach Werk und Produktportfolio können Standards Anwendung finden oder nicht anwendbar sein. Um diese Systeme umzusetzen, zu kontrollieren und stetig zu verbessern ist ein Qualitätsmanager benannt. Ziele und Ergebnisse werden dokumentiert und in allen Ebenen des Unternehmens zugänglich gemacht. Die dokumentierten Ergebnisse werden überprüft, Abweichungen umgehend korrigiert, dokumentiert und wenn notwendig entsprechende Maßnahmen eingeleitet.

Die Einhaltung aller relevanten Gesetze, Regulatoren und Vorschriften, sowie die Einhaltung und Umsetzung aller internen Regeln und Anweisungen und Prozesse, gelten als selbstverständlich. Alle Aspekte sind in einem integrierten Managementsystem zusammengeführt und stehen allen Mitarbeitern der RattPack Group zur Verfügung.

Unsere Mitarbeiter sind unser wichtigstes Kapital. Um diese zu fördern investieren wir in permanente Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter in der gesamten Gruppe. Wir distanzieren uns strikt von jeder Art von Diskriminierung. Weder Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Sprache, Religion, politische oder sonstige Anschauung, nationale oder soziale Herkunft, Zugehörigkeit zu einer nationalen Minderheit, Vermögen noch der sonstige Status werden als Unterscheidungsmerkmal herangezogen. Wir distanzieren uns klar von Zwangs- und Kinderarbeit und garantieren die Einhaltung sämtlicher geltenden Gesetze und Rechte für Arbeitnehmer. Um unseren Mitarbeitern einen sicheren Arbeitsplatz zu bieten, unterliegt auch dieser Bereich dem kontinuierlichen Verbesserungsprozess. Permanente Schulungen zu den Themen: Qualität, Arbeitssicherheit, Energie & Umwelt, uvm. tragen dazu bei, unsere Mitarbeiter zu sensibilisieren und in die Prozesse miteinzubeziehen.

Die Rechte der Mitarbeiter haben stets Priorität, somit auch das Recht auf Vereinigungsfreiheit, bei welchem wir die Mitarbeiter stets unterstützen.

Unser Unternehmen verpflichtet sich die Energie- und Umwelteffizienz laufend zu verbessern, technische Neuerungen auf Effizienz und Einsatz zu prüfen und so den Energieverbrauch sowie die umweltrelevanten Einflüsse nachhaltig zu senken. Wir prüfen alternative Energiequellen und die Nutzung von Abwärme auf ihre Einsatzmöglichkeit. Umweltschonend

den Ressourcen wird nach Einsatzmöglichkeit der Vorzug gewährt. Wir verpflichten uns die kontinuierliche Verbesserung der Umwelt- und Energierlevanten Aspekte laufend zu überprüfen und den eingebundenen Mitarbeitern die nötigen Ressourcen zur Verfügung zu stellen. Zuständige Bereiche sind dazu aufgefordert energieeffiziente & umweltschonende Produkte und Dienstleistungen zu prüfen und in einem angemessenen Rahmen diesen den Vorzug zu geben.

Durch die enge Zusammenarbeit mit unseren Kunden und Lieferanten richten wir die Entwicklung darauf aus, die Ressourcen effizient zu nutzen, Prozesse zu optimieren und somit gemeinsam in Partnerschaft Erfolge in einem wachsenden und innovativen Markt nachhaltig zu erzielen. Wir distanzieren uns von jeder Art von Korruption. In der sozialen Marktwirtschaft, die auf fairem Wettbewerb, strikter Einhaltung der Rechtsordnung und sozialem Ausgleich aufbaut, kann korruptes Verhalten nicht geduldet werden.

Lebensmittelsicherheitspolitik

In unserem Unternehmen ist Qualität und Sicherheit der Lebensmittel ein wichtiger Bestandteil der Unternehmenspolitik. Als Hersteller von LM Verpackungen sind wir uns unserer Rolle in der Lebensmittelkette bewusst, daher ist es unsere Pflicht, Beeinträchtigungen auf die Qualität und Sicherheit unserer Produkte im Rahmen der wirtschaftlichen und technischen Möglichkeiten und mittels durchdachter Abläufe auf das mögliche Minimum zu reduzieren. Unsere Verantwortung im Umgang mit unseren Produkten erfordert die Ermittlung und Bewertung von möglichen Gefahren und Risiken in den Abläufen sowie die Erfüllung der festgelegten Ziele und Maßnahmen und deren Überprüfung anhand messbarer Merkmale.

Jeder Mitarbeiter ist in unser Managementsystem aktiv eingebunden und hat das Recht und zugleich die Pflicht darauf hinzuwirken, dass Umstände, welche die Qualität und Lebensmittelsicherheit beeinträchtigen könnten, beseitigt werden. Die Sicherung und gezielte Verbesserung der Qualität ist dabei die Priorität für alle Mitarbeiter und Funktionsebenen. Sie erfordert das bewusste Engagement und die aktive Zusammenarbeit aller Mitarbeiter.

Dieses Qualitätsverständnis und Qualitätsbewusstsein, sowie die Einstellung aller Mitarbeiter zur Qualität und Sicherheit der Produkte sind Voraussetzung für die Zufriedenheit unserer Kunden und damit für den dauerhaften Erfolg unseres Unternehmens.

Wolfurt, am 21.04.2016



Stephan Ratt
CEO – RATTPACK® Gruppe
